

Приложение  
к постановлению Комитета Иркутской  
областной организации Профсоюза  
от 21 февраля 2023 г. № 9-2

**Отчет президиума Иркутской областной организации  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
за 2022 год**

Состав Президиума Иркутской областной организации, выборного коллегиального постоянно действующего исполнительного органа, сформирован 20 декабря 2019 года на XVIII отчетно-выборной конференции в количестве 16 человек:

1.	Федосеева Валентина Геннадьевна	председатель
2.	Белоцерковская Валентина Викторовна	председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ ПО ИО «Иркутский аграрный техникум»
3.	Биртанова Аюна Дабыщериновна	председатель Осинской районной организации
4.	Волокитина Ольга Игнатьевна	председатель Черемховской городской организации Профсоюза
5.	Горецкая Людмила Николаевна	председатель Братской городской организации
6.	Данилов Олег Николаевич	председатель Куйтунской районной организации
7.	Зименкова Любовь Степановна	председатель Зиминской городской организации
8.	Иванова Нина Анатольевна	председатель Иркутской районной организации
9.	Кулик Леонид Вячеславович	председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 5 г.Шелехов
10.	Ливанова Ольга Васильевна	председатель Саянской городской организации
11.	Петрова Маргарита Георгиевна	председатель Иркутской городской организации
12.	Пешков Виталий Владимирович	председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Иркутский государственный национальный исследовательский университет»
13.	Родина Нина Николаевна	председатель Шелеховской

		районной организации
14.	Селюгина Ольга Семеновна	председатель Ангарской городской организации
15.	Серикова Людмила Ивановна	председатель Черемховской районной организации
	Цыганова Маргарита Михайловна	председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет»

На конференции Иркутской областной организации 28 октября 2022 года из состава президиума выведены: Серикова Людмила Ивановна, председатель Черемховской районной организации, в связи с выходом на заслуженный отдых; Цыганова Маргарита Михайловна, председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет», в связи с переходом на другую работу (должность министра по молодежной политике Иркутской области). Введены: Ивахова Нэля Михайловна, председатель Нижнеудинской городской организации, Сметанин Владислав Евгеньевич, председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет», председателя Студенческого координационного совета Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2022 году президиум осуществлял полномочия, установленные статьей 44 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в редакции от 14 октября 2020 года в соответствии с утвержденными планами работы, решениями Исполнительного комитета и Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, Комитета Иркутской областной организации Профсоюза с учетом складывавшейся ситуации в системе образования Иркутской области.

В 2022 году проведено заседания руководящих органов областной организации Профсоюза:

конференции:

29 сентября 2022 года - представителей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Иркутской областной организации Профсоюза;

28 октября - 19 Конференция Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, на которой были внесены изменения в состав Комитета и Президиума областной организации Профсоюза: прекращены полномочия Цыгановой М.М. и Сериковой Л.И. В состав Комитета были избраны:

Гудас О.Н., председатель ППО студентов ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»;

Сметанин В.Е., председатель ППО студентов ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет»;

Новосад Н.Н., председатель Черемховской районной организации Профсоюза;

Пермякова А.Ю., председатель Баяндаевской районной организации

Профсоюза;

Шарыпова Т.С., председатель Усть-Илимской городской организации Профсоюза.

заседания комитета: 26 мая, 28 октября, 21 декабря;

президиума: 22 заседания, на которых рассматривались вопросы по организационно-уставной деятельности, в том числе, по реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»; направленной на защиту и представительство социально-трудовых прав работников, социальную поддержку членов Профсоюза.

В рамках реализации прав и обязанностей Иркутской областной организации Профсоюза, установленных Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденных постановлением У111 Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года № 8-12 в 2022 году проводилась следующая работа.

### **1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза**

- **Социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений**

#### **Взаимодействие:**

Комитет по социально-культурному законодательству Законодательного Собрания Иркутской области (председатель Синцова И.А.), Министерство образования Иркутской области, Ассоциация муниципальных образований Иркутской области; муниципальные органы управления образованием; Совет ректоров вузов Иркутской области; Общественная палата Иркутской области; Уполномоченный по правам человека в Иркутской области, Уполномоченный по правам ребенка в Иркутской области; Институт развития образования Иркутской области, Центр профессионального мастерства и квалификации педагогических работников; Институт кадровой политики Иркутской области; Союз «Объединение организаций профсоюзов Иркутской области», образовательные организации.

#### **Представительство:**

Координационный Совет по развитию региональной системы высшего образования при Губернаторе Иркутской области;

Координационный научный Совет при Губернаторе Иркутской области;

Региональный наблюдательный Совет в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

Совет по профориентационной работе при Правительстве Иркутской области;

Трехсторонняя комиссия Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений (сторона профсоюзов);

Общественный Совет при Министерстве Иркутской области;

Коллегия министерства образования Иркутской области;

Совет ректоров Иркутской области;

Аттестационная комиссия министерства образования Иркутской области по аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей на соответствие должности;

Аттестационная комиссия министерства образования Иркутской области по аттестации педагогических работников на соответствие первой и высшей квалификационной категории;

Межведомственный организационный комитет по проведению Года педагога и наставника в Иркутской области;

Комиссия министерства образования Иркутской области по оценке последствий принятия решения о реорганизации образовательных организаций;

Комиссия министерства образования Иркутской области по согласованию кандидатур на должность руководителя муниципального органа управления образованием;

рабочие группы комитета по социально-культурному законодательству Законодательного Собрания Иркутской области, министерства образования Иркутской области.

### **Коллективно-договорное регулирование, заключение коллективных договоров и соглашений**

региональный уровень: реализация Регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Иркутской области на 2020-2023 годы; работа над проектом Регионального отраслевого соглашения на 2023-2026 годы, в том числе, проведение консультаций с социальными партнерами – руководителями областных государственных учреждений;

территориальный уровень: осуществление контроля за сроками действия территориальных соглашений. В 2023 году заключено на новый срок 7 (муниципальные образования: город Тулун, Боханский район, Заларинский район, Иркутский район, Нижнеилимский район, Нижнеудинский район, Черемховский район), 1 – пролонгировано (муниципальное образование Аларский район). Оказание консультационной помощи в ведении переговоров, разработке проектов соглашений;

локальный уровень: экспертиза проектов коллективных договоров, направленных в областную организацию Профсоюза; проведение консультаций по реализации действующих коллективных договоров.

- **Рассмотрение проектов законов, нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования**

#### **проекты законов Иркутской области:**

✓ «О внесении изменений в статью 9.3 Закона Иркутской области «Об отдельных вопросах образования в Иркутской области» в части установления условий для изменений нормативов на оплату труда работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций; предложения: уточнить дату по состоянию на которую актуализируется численность обучающихся в соответствии с данными федерального статистического наблюдения за

деятельностью в сфере образования, науки, инноваций и информационных технологий в текущем финансовом году, необходимость в оперативном внесении изменений в прогнозные среднемесячные заработные платы, которые устанавливаются Распоряжением Правительства Иркутской области, а также в определении периодичности их установления (например, по итогам 1 квартала, и т. п.);

✓ «О внесении изменения в Закон Иркутской области «Об отдельных вопросах образования в Иркутской области»: дополнение статьей 16.1. Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования. На заседании рабочей группы комитета по социально-культурному законодательству Законодательного Собрания Иркутской области озвучены проблемы по действующему размеру денежной компенсации и порядку ее выплаты: отсутствие индексации размера базовой стоимости одного часа, несмотря на увеличение средней заработной платы, которая в основе расчета; размер компенсации ниже размера среднедневного заработка для большинства педагогических работников; долгосрочность ее выплаты; необходимость соблюдения требований статьи 170 Трудового кодекса Российской Федерации в установлении компенсации для работников, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации из числа других (не педагогических) категорий работников;

✓ «О внесении изменений в Закон Иркутской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» и «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»; участие в публичных слушаниях по ним: внимание на финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников областных государственных, муниципальных образовательных организаций, в том числе на размеры субвенций, необеспеченность расходами на оплату труда на 12 месяцев, на индексацию заработной платы; объем средств на стимулирующие выплаты, в том числе, руководителей и т.д.;

✓ «О внесении изменений в приложения 1,4 к Закону Иркутской области «О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях в Иркутской области, общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»: обращали внимание на низкий размер доли расходов на оплату труда руководителей, административно-управленческого и прочего персонала, педагогических работников, необеспеченность средствами на выплату минимального размера оплаты труда; отсутствие поправочного коэффициента для образовательных организаций со структурными подразделениями, малокомплектных школ);

**проекты постановлений Правительства Иркутской области:**

✓ "Об определении значений показателей нормативов оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого персонала, вспомогательного персонала, применяемых при расчете норматива расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций в Иркутской области, реализующих образовательную программу дошкольного образования, и норматива стоимости педагогической услуги в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования": категорическое не согласие с уменьшением доли расходов на оплату труда педагогических работников; необходимость в пересмотре доли прочего персонала).

*По результатам рассмотрения:* выступление на секции по бюджету Ассоциации муниципальных образований Иркутской области (июнь, сентябрь).

Участие в рабочей группе по совершенствованию методики расчетов нормативов на оплату труда педагогических работников, административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в муниципальных дошкольных и общеобразовательных организациях в Иркутской области (февраль-апрель). Предложение: разграничит методики расчета норматива и методики расчета общего объема субвенции – с применением корректирующих коэффициентов (сельская местность, базовые школы, подвоз, и т. д.), увеличить размеры коэффициентов для расчета доли фонда оплаты труда административно-управленческого персонала – увеличение коэффициентов с 1,5 на 1,7 (принято), и вспомогательного персонала для обеспечения выплаты минимального размера оплаты труда (принято); увеличение коэффициента численности педагогических работников;

✓ постановления Правительства Иркутской области «О внесении изменения в Перечень должностей работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций в Иркутской области, расходы по оплате труда которых осуществляются за счет средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях в Иркутской области, субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области»: категорическое не согласие с исключением ряда должностей работников из числа вспомогательного персонала из Перечня, что должно было повлечь за собой прекращение финансирования расходов на оплату труда из средств субвенции, выделяемой местным бюджетам из областного бюджета.

*По результатам рассмотрения:* выступление на секции по бюджету Ассоциации муниципальных образований (июнь, сентябрь); направление мнения Иркутской областной организации Профсоюза в адрес Председателя Законодательного Собрания Иркутской о недопустимости сокращения Перечня должностей работников, заработная плата которых финансируется из средств

областного бюджета: внесение данных изменений в отсутствие типовых нормативов по определению штатной численности работников муниципальных образовательных организаций, а также в условиях низкой обеспеченности местных бюджетов. Принятие решения крайне негативно отразится на деятельности муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций. До настоящего времени изменения не внесены, финансирование расходов по оплате труда с 01 января 2023 года сохранено;

**проекты приказов министерства образования Иркутской области:**

проект приказа министерства образования Иркутской области «О внесении изменения в приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области». Учтено предложение областной организации Профсоюза распространить компенсационную надбавку за работу в сельской местности в размере 25% на работников структурных подразделений образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области». По результатам рассмотрения выражено мнение о необходимости распространения компенсационной выплаты за работу в труднодоступных местностях на руководителей образовательных организаций и об увеличении ее размера – вместо 5% на не менее 10%. Мнение не учтено по той причине, что в ведении министерства образования образовательные организации, расположенные в труднодоступных местностях отсутствуют;

«Об определении Порядка согласования кандидатур лиц для назначения на должности заместителя руководителя, главного бухгалтера бюджетных и казенных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области»;

«Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

«О внесении изменений в Регламент работы аттестационной комиссии Иркутской области»;

«Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной образовательной организации Иркутской области, учредителем которой выступает министерство образования Иркутской области»;

По результатам рассмотрения проектов приказов по аттестации: устранены избыточные требования, уточнены ряд позиций, в том числе по перечню предоставляемых данных, лиц, которые их предоставляют, случаи проведения аттестации кандидатов на должность руководителей, и т.д.

Представительство в составе рабочей группы по актуализации оценочных материалов при проведении аттестации на установление первой и высшей квалификационной категории: учтены предложения областной организации Профсоюза, представленные, в том числе, первичными профсоюзными организациями, а также по устранению избыточных требований, в том числе, исключению критерия «наличие в межаттестационный период дисциплинарных взысканий»;

«Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования в Иркутской области»;

**проекты локальных нормативных актов:** направленные руководителями образовательных организаций, председателями районных, городских организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда) на предмет соответствия требованиям действующего трудового законодательства.

- **Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы**

✓ Работа по проведению индексации ставок, окладов заработной платы с 1 марта 2022 года на 4%. Проблема: Правительство Иркутской области в отношении работников областных государственных учреждений решение об индексации приняло 14 декабря 2021 года, в большинстве муниципалитетов по состоянию на 1 марта 2022 года решения не были приняты, индексация в ряде муниципалитетов проведена с более поздних сроков;

✓ Обращение внимания Законодательного Собрания, Правительства Иркутской области на проблему низкого уровня оплаты труда педагогических работников, иных категорий работников на ставку заработной платы, индексацию заработной платы:

на публичных слушаниях по проектам законов Иркутской области об областном бюджете на 2022 год, на 2023 год,

на Трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений 15 июня, 20 декабря 2022 г. (выступления Федосеевой В.Г., председателя, прилагаются).

***Проблемы:***

*низкий размер ставки по должностям педагогических работников.* В отдельных муниципалитетах размер ставки по должностям четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников (в т.ч., учитель, преподаватель) ниже размера ставки, установленного министерством образования для работников подведомственных областных государственных учреждений - 7983, только в 9 муниципалитетах органы местного самоуправления приняли решение об установлении размеров ставок в повышенном размере ( в 3-х муниципалитетах от 8400 рублей до 8700; в 4-х свыше 9000 рублей; в 2-х 10300-10400).

В 28 муниципалитетах, а также в областных государственных



образовательных учреждениях размер ставки учитель, преподаватель – 8303 рубля;

*разница между размером ставки 8303 рубля и МРОТ 15279, с 1 января 16 242 для учителей, преподавателей СПО - это увеличенный размер нагрузки, оплата за дополнительную работу;*

*отсутствие дифференциации в оплате труда работников обслуживающего персонала и педагогических работников, в целом специалистов, в том числе, методических служб, бухгалтерских работников: для большого количества педагогических работников идет доплата до МРОТ, либо едва превышает размер МРОТ с районным коэффициентом и процентной надбавкой (24382 рубля);*

*прогнозное значение средней заработной платы – это повышенный в 2, в 3 и более раза объем учебной нагрузки в связи с дефицитом кадров ; в связи с чем в школах и СПО – низкий объем выплат стимулирующего характера, либо их отсутствие вообще.*

Предложение : принимать последовательные меры к приближению размера ставки к минимальному размеру оплаты труда; к изменению соотношения средней заработной платы педагогических работников к среднедушевому доходу от трудовой деятельности (не ниже 150%);

*индексация (предложения): необходима координация со стороны министерства труда и занятости Иркутской области в вопросе принятия решений органами местного самоуправления; требуется установить порядок, сроки проведения индексации.*

на президиуме областной организации Профсоюза с участием представителей министерств образования, труда и занятости Иркутской области, Ассоциации муниципальных образований (октябрь): принято решение о направлении обращений в адрес Губернатора Иркутской области, Председателя Законодательного Собрания Иркутской области с предложением принять меры по установлению дифференциации в оплате труда педагогических работников посредством установления размеров ставок по должностям 4 квалификационного уровня (учитель, преподаватель, учитель-логопед) на уровне минимального размера оплаты труда; рассмотреть вопрос индексации размеров ставок, окладов не менее, чем на 10 процентов с октября 2022 года, так как индексация заработной платы представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников и направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности. Также было инициировано направление аналогичных обращений работниками образовательных организаций Иркутской области. Данные обращения направлялись в период формирования бюджета области на 2023 год, в рамках которого определяются объемы расходов на оплату труда, а также с учетом публичного информирования о предполагаемом росте минимального размера оплаты труда с 01 января 2023 года на 6,3%, так как вопрос оплаты труда педагогических работников имеет важное значение, требует внимания со стороны высших должностных лиц Иркутской области.

С целью снятия напряженности в связи с направлениями коллективами обращений в адрес Председателя Ассоциации муниципальных образований Иркутской области Семенова В. А., руководителей муниципальных органов

управления образованием были направлены письма с разъяснением позиции областной организации Профсоюза, причин, послуживших основанием для обращений. В том числе по причине сохранения проблемы, связанной с дефицитом кадров, в первую очередь, учителей, преподавателей и иных педагогических работников образовательных организаций, в основе которой низкая, неконкурентная заработная плата, не способствующая созданию условий для предсказуемого притока молодых специалистов.

Результат: на публичных слушаниях по проекту закона Иркутской области «Об областном бюджете на 2023 год...» (ноябрь ) министр финансов Иркутской области Бояринова Н.В. проинформировала о намерении Правительства области вынести вопрос об индексации на рассмотрение Трехсторонней комиссии Иркутской области.

20 декабря 2022 года на Трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений Правительство Иркутской области озвучило принятое решение – проиндексировать размеры ставок, окладов с 1 января 2023 года на 6,3%. Предложение стороны профсоюзов – не менее 10%, проведение следующего этапа индексации во втором квартале 2023 года с учетом данных Росстата стороной Правительства области и работодателей не поддержано. Позиция, выраженная областной организацией Профсоюза – 6,3% на размер повышения МРОТ, не решает проблему в оплате труда работников; размер ставки по должности учителя, преподавателя как при действующем МРОТ (15279), так и с повышенным на 6,3% МРОТ (16242) с 1 января 2023 года составит всего 54,3% от МРОТ. В связи с чем говорить о том, что в области проводится последовательная работа, не приходится, президиуму областной организации необходимо продолжить работу в 2023 году;

на Совете Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» (декабрь).

В числе мер, направленных на занятость, сохранение заработной платы:

работа по сохранению финансирования заработной платы всех категорий работников муниципальных образовательных организаций (детские сады и школы) из средств областного бюджета;

предложение министерству образования Иркутской области распространить на студентов образовательных организаций высшего образования, привлекаемых к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам и по дополнительным общеобразовательным программам, доплаты, установленные для молодых специалистов (предварительное согласие получено).

- **Содействие в реализации установленных гарантий, мер социальной поддержки**

- ✓ Выплата денежной компенсации педагогическим работникам за участие в проведении государственной итоговой аттестации :

разъяснения, изложение проблем, связанных с ее выплатой депутатам Законодательного Собрания Иркутской области, представителям Контрольно-счетной палаты Иркутской области, прокуратуры Иркутской области в рамках участия в рабочих группах; совещание с руководителями образовательных организаций;

✓ Выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных организациях Иркутской области, муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Иркутской области, в городах Иркутской области Бодайбо, Киренск, Усть-Кут, в размере 115000 рублей; сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) в иных районах Иркутской области, в размере 92000 рублей:

оказание правовой помощи педагогическим работникам, получившим отказ в ее выплате (два случая, результат: единовременные выплаты работникам назначены, выплаты произведены);

работа по возврату удержанного налога на доходы физических лиц в размере 13 процентов с единовременных выплат, выплаченных молодым специалистам в период 2019-2021 годах, выплате в установленном размере, без налогообложения в 2022 году и последующие годы в соответствии со статьей 217 Налогового кодекса Российской Федерации – с Законодательным Собранием Иркутской области, министерством образования Иркутской области.

Результат: 9 ноября 2022 года распоряжением министерства образования Иркутской области утвержден список молодых специалистов на выплату излишне удержанного налога на доходы физических лиц, полученного единовременного денежного пособия в 2019, 2020, 2021, 2022 годах. Общее количество молодых педагогов составило – 317 человек, к возвращению 3 916 900 рублей. По информации министерства образования Иркутской области выплаты всем указанным работникам произведены в полном объеме в декабре 2022 года.

✓ компенсация расходов по оплате жилого помещения с отоплением и освещением, расходов, связанных с приобретением твердого топлива педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа):

оказание правовой помощи педагогическим работникам, которым в 2022 году было отказано в назначении и выплате компенсации: работа с Министерством социальной защиты, опеки и попечительства Иркутской области, выплаты восстановлены;

направление запроса в министерство социальной защиты, опеки и попечительства Иркутской области по сохранению мер социальной поддержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением за мобилизованными педагогическими работниками: ответ получен – выплата денежной компенсации сохраняется.

✓ 2022 год – начало проведения специальной военной операции, мобилизации граждан.

26 сентября 2022 года в адрес Губернатора Иркутской области, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от Иркутской области направлены обращения с просьбой обратить внимание и принять в рамках полномочий все возможные меры по предоставлению отсрочки от мобилизации работников сферы образования, предоставления им брони.

- **Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений**

✓ В 2022 году президиум областной организации Профсоюза не принимал решение о проведении региональных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства. **Проверки** проводились:

аппаратом областной организации Профсоюза в рамках разрешения индивидуальных трудовых споров, в том числе, с привлечением министерства образования Иркутской области (ГКОУ ИО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 1» г. Иркутска по вопросам распределения учебной нагрузки на 2022/2023 учебный год и порядку распределения выплат стимулирующего характера; ГБОУ ПО ИО «Иркутский региональный колледж педагогического образования» по вопросу распределения учебной нагрузки на 2022/2023 учебный год;

территориальными организациями Профсоюза на основании самостоятельно принятых решений. Так, согласно представленным в аппарат областной организации Профсоюза отчетов по итогам правовой работы в 2022 году проведено 43 комплексных проверки по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 9 из которых проведены совместно с органами управления в сфере образования.

В ходе проведения комплексных проверок обращено внимание на: составление расписаний занятий и графиков дежурств; распределение учебной нагрузки; критерии оценки профессиональной деятельности для установления стимулирующих выплат; своевременное начисление и выплату отпускных; своевременную выдачу расчетных листков работникам; своевременную выплату заработной платы, командировочных расходов работнику и др.

К числу выявленных в ходе комплексных проверок нарушений трудового законодательства относятся: ежегодное изменение объема учебной нагрузки без согласия работников (не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам); установление меньшей продолжительности ежегодного отпуска; не предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный характер работы; установление обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией; несоблюдение порядка, сроков издания приказов работодателя о приеме на работу; несвоевременное, а также неправильное внесение записей в трудовые книжки работников; начисление заработной платы младшему обслуживающему персоналу в меньшем размере и др.

По итогам проведенных в течение 2022 года проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях Иркутской области в адрес работодателей направлено 7 представлений об устранении 19 выявленных нарушений, к числу которых, в том числе, относилось: неправомерное установление меньшего объема учебной нагрузки на новый учебный год; установление меньшего размера оплаты труда; распределение выплат стимулирующей части заработной платы; несвоевременное предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска; оформление трудовых договоров с

нарушением действующего законодательства и т. д.

Основной целью проведения проверок являлось предупреждение нарушений трудового законодательства, в связи с чем работодателям давались устные консультации, разъяснялись нормы действующего трудового законодательства в целях соблюдения прав работников – членов Профсоюза, при этом большая часть выявленных в ходе проверок нарушений была устранена без вынесения представления в адрес работодателей.

С 03 октября по 30 ноября 2022 года Иркутской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования проведена местная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций города Иркутска» в десяти образовательных организациях (МБОУ СОШ № 21, МБОУ СОШ № 23, МБОУ СОШ № 43, МБОУ СОШ № 65, МБОУ СОШ № 71, ГОКУ СКШ № 8, МБДОУ ДС № 51, МБДОУ ДС № 68, МБДОУ ДС «Сказка», МБОУ ДО ЦДТ «Восход»).

Проверка проводилась главным специалистом по правовым вопросам Родниной Л. М. и председателем Иркутской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Петровой М. Г., также к проверке в двух образовательных организациях привлекались два внештатных правовых инспектора труда Профсоюза.

По итогам местной тематической проверки выявлено следующее.

Во всех десяти образовательных организациях трудовые договоры были заключены с нарушением требований статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации: отдельные трудовые договоры содержали такое понятие, не предусмотренное трудовым законодательством, как «эффективный контракт»; в трудовых договорах не указан объем учебной нагрузки педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, а также ее изменение в четырех учреждениях; педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу, вместо объема учебной нагрузки, которая является обязательным условием трудового договора, установлена «продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени в размере ... часов, согласно учебному плану (учебным программам)» в одном учреждении; в одном из проверенных детских садов не прописан в трудовых договорах режим рабочего времени и времени отдыха сторожей (в трудовых договорах содержится ссылка на то, что «график работы – посменно 1/3», при этом сторожа работают с понедельника по пятницу 12 часов в сутки), сторожам одной школы установлен сменный режим работы (фактически - рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику в соответствии с графиком работы); в трудовых договорах, заключенных с воспитателями одного из детских садов, также не прописан режим их рабочего времени и времени отдыха; в отдельных трудовых договорах не верно указан работодатель – администрация в лице директора, вместо наименования образовательного учреждения в соответствии с Уставом в лице директора (коррекционная школа); не во всех трудовых договорах указывается правильное полное наименование образовательного учреждения (одна школа).

Трудовые договоры с работниками в ряде проверенных образовательных организаций содержали условия, снижающие уровень их прав и гарантий.

Например, в одном из детских садов воспитателю установили ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляла 22 календарных дня, в другой образовательной организации при приеме на работу установили испытание работнику, впервые поступившему на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

В ходе местной тематической проверки также были выявлены и другие нарушения трудового законодательства, например, с воспитателем детского сада был заключен трудовой договор о работе по совместительству на 0.6 ставки (то есть 5 часов в день) по должности специалиста по кадрам, при этом согласно статье 284 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. Кроме того, при 12-часовом режиме деятельности детского сада работник-совместитель не выработывает установленную трудовым договором норму рабочего времени полностью.

По факту выявленных нарушений были составлены соответствующие акты проверки соблюдения работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений, при этом представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Форма № 1-ПН) в адрес работодателей в ходе местной тематической проверки не выносились.

✓ Другая работа, направленная на соблюдение трудовых прав работников :

участие в комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области» в форме присоединения к нему Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования». Предложено внести в Заключение комиссии условие о проведении процедуры сокращения численности или штата работников в соответствии с трудовым законодательством (учтено).

С декабря 2022 года по настоящее время проводится работа с министерством образования Иркутской области по соблюдению трудовых прав работников Регионального института кадровой политики при проведении реорганизации;

✓ правовая оценка действующих нормативных правовых актов МО «Город Братск» по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, совещание с руководителями образовательных организаций, представителями администрации (рекомендации, разъяснения приняты);

✓ правовая оценка изменения режима отдыха (перерыва на отдых и прием пищи) работникам муниципального дошкольного образования г.Братска, с направлением разъяснений ( работодателем приняты);

✓ изучение ситуации, связанной с уменьшением продолжительности удлиненного ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам муниципального дошкольного образования Усольского района, разъяснения (работодателем приняты, нарушения устранены);

✓ правовая оценка по вопросу заключения трудового договора с педагогическим работником, привлеченного к административной ответственности решением суда: правовых оснований для отказа в заключении с ним трудового договора по педагогической должности не имеется (разъяснение учтено);

✓ в июле проведена работа по соблюдению трудовых прав педагогических, руководящих работников образовательных организаций, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России» на предоставление отпуска в соответствии с графиком отпусков;

✓ в августе-сентябре работа по соблюдению трудового законодательства:

при введении в штатные расписания должности «советник директора по взаимодействию с общественными объединениями», в том числе, в вопросе распределения учебной нагрузки. Проблемы, связанные с введением данной должности, в том числе, отсутствие квалификационных характеристик по данной должности, а также должности в профессиональных квалификационных группах для установления размеров окладов, в соответствующих приказах Минздравсоцразвития РФ, Профессиональных стандартах, утвержденных Минтрудом России, отражены областной организацией Профсоюза в экспресс-опросе, проводимом Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования;

при введении обязательного еженедельного часа «Разговоры о важном» в общеобразовательных организациях и в организациях среднего профессионального образования: консультации с министерством образования Иркутской области, разъяснения в информационных листках;

✓ направлен запрос в Министерство просвещения Российской Федерации по вопросу заполнения социального паспорта. Получен ответ, который доведен до сведения председателей районных, городских организаций Профсоюза;

✓ с целью соблюдения требований Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части устранения избыточной отчетности учителей:

участие в круглом столе, организованном Иркутским региональным отделением партии «Единая Россия» по вопросу снижения бюрократической нагрузки на учителей (август), на котором изложена позиция областной организации Профсоюза по данной проблеме;

проведен круглый стол с участием руководителей образовательных организаций, представителя министерства образования Иркутской области по обсуждению вопроса «Отчетность и документационная нагрузка педагогических работников, руководителей образовательных организаций». Цель: выявить наличие проблем с заполнением отчетности;

✓ в рамках соблюдения прав педагогических работников при проведении аттестации на установление первой и высшей квалификационной

категории проведен круглый стол по вопросам аттестации с представителями ГАУ ИО «Центр оценки профессионального мастерства, квалификации педагогов и мониторинга качества образования»;

✓ В адрес министерства здравоохранения Иркутской области направлялось обращение по поводу разъяснения порядка проведения тестирования работников общеобразовательных организаций для выявления новой коронавирусной инфекции перед началом нового учебного года в соответствии с Методическими рекомендациями «МРЗ.1.0278-22.3.1. Профилактика инфекционных болезней. Рекомендации по организации тестирования для выявления новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в условиях эпидемического процесса, вызванного новым геновариантом коронавируса «Омикрон», утвержденными Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации от 15 марта 2022 года, в том числе, с вопросом о стоимости проведения данного тестирования (платное или бесплатное), а также по условиям проведения психиатрического освидетельствования.

✓ С целью выяснения и обобщения ситуации, связанной с деятельностью муниципальных методических служб в части социально-трудовых прав и гарантий работников проведено анкетирование;

✓ Проведена работа по отмене постановления администрации Иркутского районного муниципального образования от 14 марта 2022 года № 140 «Об утверждении примерного положения о системе нормирования труда в муниципальных учреждениях Иркутского районного муниципального образования». Выявлено, что данный нормативный правовой акт издан с нарушением требований, установленных трудовым законодательством – статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», так как проект данного постановления на рассмотрение трехсторонней комиссии Иркутского районного муниципального образования по регулированию социально-трудовых отношений не направлялся, мнение сторон, представляющих работников (стороны профсоюзов) и работодателей, не учитывалось. Кроме того, на момент обращения данное постановление не было доведено до всеобщего сведения, то есть не опубликовано, в связи с чем в адрес органа местного самоуправления было направлено письмо об отмене данного нормативного правового акта, как изданного с нарушением установленного действующим федеральным законодательством порядка, а также о рассмотрении данного вопроса на заседании трехсторонней комиссии Иркутского районного муниципального образования по регулированию социально-трудовых отношений.

✓ участие в мониторингах проводимых Координационным советом председателей первичных профсоюзных организаций вузов совместно с отделом профессионального образования аппарата Профсоюза :

- о фактических сроках трудовых договоров, заключаемых в образовательных организациях высшего образования, подведомственных Минобрнауки России и Минпросвещения России

- о размерах должностных окладов педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и иных работников образовательных организаций высшего образования по состоянию на 01.10.2022



года по принятию мер по увеличению с 1 октября 2022 года на 4% оплаты труда работников образовательных организаций высшего образования за счет средств федерального бюджета, а также в связи с ростом МРОТ с 03 по 09 октября 2002 г.

- **Оказание юридической помощи,**
- **представительство в судах**

В течение 2022 года специалисты аппарата областной организации Профсоюза оказывали бесплатную юридическую помощь для членов Профсоюза в форме консультаций (письменных и устных) по вопросам, связанным с трудовой деятельностью, в подготовке исковых заявлений, апелляционных жалоб и других необходимых документов для обращения в суд по вопросам: назначения досрочной страховой пенсии по старости; обеспечения учебной нагрузкой и взыскания задолженности по заработной плате; выплаты недоначисленных отпускных сумм и др.

Значительное количество исковых заявлений, подготовленных юристами Профсоюза в отчетный период, касалось вопросов включения в специальный стаж периодов работы, дающих право работнику на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением более 25 лет педагогической деятельности в образовательных организациях. Учитывая, что в тексте решений об отказе в назначении пенсии не содержалась исчерпывающая информация о спорных периодах, не вошедших в специальный стаж работников, проводился анализ на наличие необходимого педагогического стажа и оценивалась целесообразность обращения в суд. В этих целях запрашивались необходимые документы, подтверждающие стаж работы заявителя по специальности, что в конечном итоге в подавляющем большинстве случаев позволило добиться вынесения положительных решений судов общей юрисдикции.

В целом, правовая помощь, оказанная членам Профсоюза при оформлении документов в суды по вопросам признания права на назначение досрочной страховой пенсии по старости, позволила защитить нарушенные права работников в случаях отказа включения пенсионными органами в специальный трудовой стаж периодов: работы в должности старшей пионервожатой, работы в должности педагога дополнительного образования, прохождения курсов повышения квалификации, нахождения в отпуске по беременности и родам, нахождения в учебном отпуске, работы в должности директора и др..

Вынесенные решения судов общей юрисдикции, вступившие в законную силу и обязательные для исполнения, в дальнейшем обеспечат работникам беспрепятственное назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением более 25 лет педагогической деятельности.

Обеспечено представительство в Октябрьском районном суде города Иркутска по рассмотрению исковых заявлений работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Иркутской области «Специальная коррекционная школа № 1 города Иркутска» Крючковой Е. И. и Коржавиной Н. В. о признании за ними права на учебную нагрузку на 2021/2022 учебный год, взыскании задолженности по заработной плате за сентябрь и октябрь 2021 года, а также компенсации морального вреда. Учитывая, что судом первой инстанции в удовлетворении заявленных исковых требований было отказано, были составлены

апелляционные жалобы. Судебная коллегия Иркутского областного суда в июле 2023 года отменила решение суда первой инстанции, приняло новое решение, которым требования истцов о взыскании задолженности по заработной плате за сентябрь и октябрь 2021 года, компенсации морального вреда удовлетворены. Представительство в областном суде также было обеспечено.

В течение 2022 года с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций рассмотрено 27 дел в судах, в 27 случаях решения суда вынесены в пользу работников.

В число рассмотренных в судах общей юрисдикции дел в основном вошли споры о включении в специальный стаж периодов, дающих право на назначение досрочной страховой пенсии по старости. Также в марте-апреле 2022 года была завершена работа по исполнению решений Иркутского районного суда Иркутской области о перерасчете начисленных работникам отпускных сумм, о выплате недоначисленных и недополученных отпускных сумм (с мая 2021 года оказывалось представительство интересов 347 педагогических работников образовательных организаций Иркутского района в Иркутском районном суде Иркутской области в целях восстановления их прав).

В течение 2022 года обжаловались решения пенсионного органа в части отказа включения в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, периодов ведения преподавательской (педагогической) деятельности в должностях не указанных в Списке, учебных отпусков и курсов повышения квалификации, не предоставления работодателем сведений об особых условиях работы, судами признаны незаконными, в ряде случаев за работниками признано право на досрочное назначение страховой пенсии со дня обращения за ней (со дня подачи заявления).

В Ангарском городском суде с участием юриста городской организации Профсоюза Томских Е. В. рассмотрено гражданское дело № 2-5628/2022 по иску Беклемешовой О. В. к Государственному учреждению – Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Иркутской области о признании незаконным решения об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости. Основанием отказа послужило не включение периодов работы истицы в должности воспитателя в яслях-саду, оплачиваемого отпуска в связи с обучением, курсов повышения квалификации, при этом общая продолжительность спорных периодов составила 6 лет 9 месяцев 27 дней.

В результате представительства интересов истицы юристом Профсоюза суд вынес решение, которым обязал Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Иркутской области назначить Беклемешовой О. В. выплату страховой пенсии по старости в соответствии с пунктом 19 части 1 статьи 30 Федерального Закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с 17 марта 2020 года, то есть с момента обращения.

Квалифицированная судебная защита профсоюзными юристами прав и интересов работников при решении целого ряда вопросов остается одним из эффективных и действенных методов восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.

- **Оказание консультационной помощи**

В целом по Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза

образования на личном приеме, включая устные обращения, в течение 2022 года консультации оказаны 3 896 членам Профсоюза, из которых 3 821 удовлетворено. Остальные обращения касались необоснованных требований членов Профсоюза к работодателям.

По результатам обращений оказана консультационная помощь по вопросам: начисления и размера оплаты труда; назначения досрочной страховой пенсии по старости; порядка предоставления компенсации расходов по оплате коммунальных услуг в сельской местности; порядка аттестации педагогических работников; особенностей режима рабочего времени; оплаты отпуска по беременности и родам; предоставления дополнительного отпуска; порядка удержания из заработной платы работника излишне выплаченных сумм; особенностей работы по совместительству и др.

Оказывалась помощь члену Профсоюза, в ситуации не связанной с трудовой деятельностью.

Так, работник, член Профсоюза, приобрела парфюмерный товар ненадлежащего качества, а именно, ей был обнаружен заводской брак упаковки товара. При этом согласно Закону Российской Федерации от 7 февраля 1992 года № 2300-1 «О защите прав потребителя» осуществить возврат товаров продавцу возможно только в случае ненадлежащего качества товара. Заявительницей был соблюден претензионный порядок разрешения спора, однако продавцом не было предпринято каких-либо действий по решению данного вопроса. Кроме того, претензия была покупателем представлена в одном экземпляре, также продавцом был изъят парфюмерный флакон и упаковка от него «для проведения экспертизы», в результате чего у покупателя в качестве доказательства приобретения товара остался только кассовый чек.

В результате обращения в адрес Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за устной консультацией работнице фактически была оказана квалифицированная юридическая помощь – проведены переговоры с продавцом, разъяснено право покупателя на возврат денежных средств в случае приобретения товара ненадлежащего качества, что в конечном итоге привело к досудебному урегулированию спора и возмещении члену Профсоюза денежных средств в полном объеме.

#### • Информационная работа

В течение 2022 года продолжалось освещение деятельности областной организации Профсоюза в средствах массовой информации, в том числе, в сети Интернет на официальном сайте Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования [www.profedu38.ru](http://www.profedu38.ru), где в течение отчетного периода публиковалась информация: об актуальных изменениях законодательства, о переносе выходных и праздничных дней; о гарантиях для мобилизованных лиц; о предоставлении справки об отсутствии судимости; об участии в семинарах, акциях и прочих мероприятиях и др.

✓ В целях оказания методической помощи лидерам и активистам профсоюзного движения – председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза, их заместителям, председателям и членам комиссий и советов при комитетах профсоюзных организаций, а также другим заинтересованным в развитии профсоюзного движения лицам, на сайте областной организации в разделе «Библиотека профактива» размещены основополагающие

документы Профсоюза (Устав Профсоюза, Декларация Профсоюза, Порядок принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе), а также необходимые материалы, отражающие содержание деятельности выборных органов Профсоюза в решении уставных задач.

✓ В течение 2022 года продолжен ежемесячный выпуск информационных листов по наиболее актуальным вопросам в сфере образования: о режиме работы педагога-психолога; о ведомственных наградах; о нерабочих и праздничных днях; о перечне медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19; об отсрочке от призыва по мобилизации и сохранении мер социальной поддержки мобилизованным и др..

✓ На регулярной основе осуществлялось взаимодействие с региональными средствами массовой информации.

Например, в № 43 (октябрь) за 2022 год периодического издания «Аргументы и факты в Восточной Сибири» была публикация «Поддержать и защитить», а в специальном выпуске, посвященном 85-летию Иркутской области, опубликована статья «Повысить статус педагога».

Участие в круглых столах, проводимых газетой «Областная»: «Чем живет молодежь Иркутской области?» (20 января), в котором также приняли участие представители министерства образования Иркутской области, представители вузов и ссузов. Участники обсудили вопросы поддержки талантливой молодежи, развитие условий для прохождения практики, межвузовское сотрудничество, решение бытовых проблем студентов, а также ИА «Аргументы и факты в Восточной Сибири»:

«Время возрождения: среднее профессиональное образование выходит на новый уровень развития» (23 сентября), в котором также приняли участие заместитель министра образования Иркутской области и руководители областных организаций среднего профессионального образования. Участники обсудили вопросы обеспечения и потребности образовательных организаций педагогическими кадрами, наиболее возможные пути развития среднего профессионального образования в Приангарье;

«Особенные дети – особенное образование: с чем сталкиваются педагоги при работе с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья» (19 октября). Для участия в обсуждении вопросов об обязанностях и правах педагогов, работающих с особенными детьми, наличии льгот и доплат за такую работу, а также предоставления образования детям с ограниченными возможностями здоровья были приглашены представители учительского сообщества региона, представители министерств образования Иркутской области и министерства здравоохранения Иркутской области.

✓ С целью формирования правовой культуры в сфере трудового законодательства, в том числе, в сфере образования, а также актуализации знания норм Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» для обучающихся и работников образовательных организаций Иркутской области – членов Профсоюза Иркутской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в онлайн-режиме проведена викторина «Труд. Учитель. Профсоюз» (21 по 31 марта 2022 года). Участником викторины мог быть любой обучающийся или

работник образовательной организации Иркутской области, являющийся членом Профсоюза – состоящий на учете в первичной профсоюзной организации и зарегистрированный в единой автоматизированной информационной системе Профсоюза с присвоением индивидуального номера электронного профсоюзного билета. Викторина включала тридцать вопросов, направленных на выявление знания трудового законодательства, в том числе, законодательства о профессиональных союзах, а также организационных основ деятельности Профсоюза. Викторина проводилась на официальном сайте Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования [www.profedu38.ru](http://www.profedu38.ru), где в отдельном разделе были опубликованы условия проведения викторины, а также размещалась ссылка на интернет-ресурс, содержащий форму для заполнения необходимых данных участника (ФИО, адрес электронной почты, наименование первичной профсоюзной организации, номер электронного профсоюзного билета), а также конкурсные вопросы.

Викторина проводилась в один тур и 14 апреля 2022 года были подведены итоги, определены победители. Всего в викторине приняло участие 402 члена Профсоюза. Результаты викторины были опубликованы на сайте Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в сети Интернет.

✓ В течение 2022 года организовано и проведен ряд вебинаров и совещаний в формате видеоконференцсвязи на платформе Zoom, позволяющей одновременно подключить до 100 участников:

07 апреля 2022 года состоялся вебинар на тему: «Новое в регулирование трудовых отношений, новое и актуальное в оплате труда», в котором приняли участие председатели территориальных и первичных с правами территориальных организаций Профсоюза.

17 мая 2022 года в вебинаре на тему: «Новое и актуальное в вопросах приема на работу, заключения и изменения трудового договора, отстранение от работы» также приняли участие председатели территориальных и первичных с правами территориальных организаций Профсоюза.

✓ 23 мая 2022 года для председателей территориальных организаций Профсоюза и руководителей образовательных организаций состоялось онлайн-совещание по вопросам, связанным с выплатой компенсации педагогическим работникам, принимающим участие в государственной итоговой аттестации.

✓ 30 и 31 августа 2022 года в преддверии начала учебного года для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива в формате видеоконференцсвязи было организовано обсуждение вопросов, связанных с внесением изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», а также вопросов уменьшения отчетности педагогических работников, аттестации руководителей, финансового обеспечения образовательной деятельности и др.

✓ 03 октября 2022 года в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в очном формате с возможностью подключения участников из удаленных территорий по видеоконференцсвязи состоялась встреча профсоюзного актива Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования с представителями регионального министерства образования, на

которой были озвучены актуальные вопросы, касающиеся индексации заработной платы и дифференциации оплаты труда, кадрового дефицита педагогических работников, размера субвенций на образование, в том числе, в случае вывода из этой субвенции вспомогательного персонала образовательных организаций, снижении бюрократической нагрузки на учителей. Также на встрече обсудили вопросы выплаты заработной платы педагогам за декабрь 2022 года, тарификации классных часов «Разговоры о важном», вопрос, касающийся источника выплаты зарплаты специалистам, занимающим должность советника директора по воспитательной работе, наставничества и другие.

✓ 10 октября 2022 года - встреча с представителями Государственного автономного учреждения Иркутской области «Центр оценки профессионального мастерства, квалификаций педагогов и мониторинга качества образования», в которой приняли участие педагогические работники образовательных организаций области, профсоюзный актив. Участники обсудили актуальные вопросы, связанные с аттестацией руководителей, педагогических работников областных государственных и муниципальных учреждений. Спикеры (Безрукова Яна Владимировна – руководитель Центра, Власикова Ольга Александровна – руководитель сектора методического сопровождения аттестации, Кренделева Ксения Николаевна – начальник отдела правового, кадрового обеспечения и делопроизводства, Яловицкая Наталья Иннокентьевна – руководитель сектора технологического сопровождения) прокомментировали основополагающие документы, касающиеся аттестации руководителей и педагогических работников, а также изменения, внесенные в Регламент работы аттестационной комиссии Иркутской области. Кроме того, у участников была возможность задать все интересующие их вопросы и получить квалифицированную консультацию.

✓ 25 марта 2022 года создана официальная группа Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/public212113600>), где размещаются не только актуальные новости в сфере профсоюзной деятельности и образования, но и статьи под рубриками «Консультация юриста» и «Профсоюз помог».

✓ с ноября 2022 года проводится серия еженедельных (каждый четверг) онлайн-консультаций «Час юриста», где в режиме реального времени каждый подключившийся к zoom-конференции член Профсоюза сможет задать специалистам аппарата областной организации интересующий вопрос. Первый «Час юриста» состоялся 03 ноября 2022 года, участников интересовали вопросы, касающиеся назначения досрочной страховой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда Иркутской области», оплаты труда и оплаты за классное руководство.

✓ продолжено размещение актуальной информации на собственном канале в мессенджере Телеграм, что позволяет привлечь более молодую аудиторию, а также оперативно информировать членов Профсоюза о наиболее актуальных новостях в сфере образования.

## • Охрана труда

✓ В течение 2022 года осуществлялось консультирование, оказание методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям

Иркутской области по организации контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» регионального отраслевого и муниципальных соглашений, и проводила работу по обсуждению и внесению необходимых изменений в них.

✓ Проведена работа по повышению уровня квалификации профсоюзного актива в вопросах охраны труда и своевременное информирование членов Профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда:

внеочередная учеба и проверка у знаний требований охраны труда для председателей, внештатных технических инспекторов труда территориальных и первичных организаций Иркутской области по изменениям правил охраны труда в РФ (апрель). По итогам освоения данной программы в аккредитованном учебном центре «Учебный центр профсоюзов», 68 человек подтвердили право выполнять функции внештатных технических инспекторов труда в своих профсоюзных организациях, участвовать в проведении независимой экспертизы условий и охраны труда.

участие в вебинарах и конференциях, организованных Всероссийскими учебными центрами в режиме онлайн, а также на базе учебного центра Иркутского областного объединения профсоюзов (32 человека из числа председателей профкомов территориальных и первичных организаций).

✓ Продолжалась работа по корректировке и наполнению базы внутренней электронной почты ([vtit@profedu38.ru](mailto:vtit@profedu38.ru)) технической инспекции методическими материалами. Это уже более 90 «почтовых ящиков» для ВТИТ и УОТ территориальных и первичных профсоюзных организаций Иркутской области.

✓ В помощь внештатным техническим инспекторам и уполномоченным для самостоятельного продолжения обучения обновлён пакет презентаций с комментариями, который разослан по указанным выше адресам электронной почты технической инспекции. Их основная цель – создание алгоритма профсоюзного контроля за организацией и функционированием систем управления охраной труда и профессиональными рисками в образовательных организациях, формирование справочного аппарата по актуальным нормативно-правовым документам.

✓ В целях усовершенствования работы внештатных технических инспекторов труда (старших уполномоченных), уполномоченных по охране труда по проведению комплексных, тематических и целевых проверок, общественного контроля состояния условий и охраны труда Президиумом областной организации Профсоюза утверждены и направлены в организации области «Методические рекомендации по организации работы внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в образовательных организациях Иркутской области». Они позволяют координировать действия внештатных технических инспекторов труда (старших уполномоченных) территориальных (с правами территориальных) организаций Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и результаты их деятельности.

✓ Обеспечивалось взаимодействие:

с отделом охраны труда и здоровья ЦС Профсоюза по многочисленным вопросам защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда;  
с отделом охраны труда министерства труда и занятости Иркутской области – по вопросам организации и функционирования систем управления охраной труда и профессиональными рисками;

региональным Фондом социального страхования по вопросам возврата 20% финансовых средств ФСС на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

государственной инспекции труда при расследовании несчастных случаев на производстве

региональным управлением Роспотребнадзора по вопросам контроля за обеспечением санитарно-эпидемиологических мероприятий в образовательных организациях в условиях пандемии;

с органами управления образованием, руководителями образовательных организаций.

✓ Проведена встреча с представителями Министерства здравоохранения Иркутской области с обсуждением проблем связанных с прохождением обязательного психиатрического освидетельствования педагогических работников в связи вступлением в действие приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

отделением Росздравнадзора – по вопросам работы комиссий по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

министерством здравоохранения Иркутской области – по вопросам лицензирования комиссий по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

✓ Участие в расследовании несчастных случаев на производстве в 2022 году:

В образовательных организациях Иркутской области зарегистрировано 6 несчастных случаев на производстве, из них 2 с тяжелым исходом, 3 - со смертельным исходом. По всем смертельным случаям, расследованием проведено с участием технического инспектора труда. Все смертельные случаи были связаны с имеющимся у работника заболеванием.

✓ В рамках Всемирного дня охраны труда организован и проведен онлайн-семинар на тему: «Позитивная культура охраны труда - базовый элемент системы управления охраной труда». В течение двух часов 106 слушателей из различных территорий Иркутской области участвовали в рассмотрении злободневных проблем, связанных с позитивной культурой в образовательных организациях. Разговор получился полезным и практическим для применения.

✓ Обеспечено участие технических инспекторов труда, в том числе, внештатных, в комиссиях по оценки готовности образовательных организаций, включая образовательные организации высшего образования, областные государственные к началу 2022-2023 учебного года.

✓ Подготовлены и направлены в органы управления образованием, территориальные и первичные организации Профсоюза методические рекомендации по организации работы по охране труда, примерная таблица готовности локальных актов по охране труда при приемке организации к новому 2022 -2023 учебному году.

**•Работа, направленная на содействие в профессиональном развитии работников образования Иркутской области, членов Профсоюза, профсоюзного актива.**

✓ Поддержка региональных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель года», «Мастер года»,



«Сердце отдаю детям», «Лучший студент года»;

✓ содействие в участии Власовой Е.И., учителя начальных классов МКОУ Шелеховского района «Начальная школа-детский сад № 14» в Всероссийском профессиональном конкурсе «Лучший учитель родного языка и литературы» в 2022 году в г. Ессентуки;

✓ организован и проведен совместно с департаментом образования города Иркутска, методическим центром развития образования и Иркутской городской организацией Профсоюза семинар Общероссийского Профсоюза образования на тему: «Профессиональное лидерство: ценности, мышления, компетенции» для руководителей образовательных организаций, педагогических работников Иркутской области (город Иркутск, 9-12 марта, 250 человек). Спикером семинара, являющегося его авторской разработкой, выступил кандидат педагогических наук, научный руководитель Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования, эксперт Общероссийского Профсоюза образования Раис Рамазанович Загидуллин. В течение четырех дней участники рассмотрели такие темы как: «Социокультурный контекст современного образования», «Профессиональный лидер: понимание в образовании и для образования», «Образовательное лидерство: профессиональная продуктивность и/или профессиональная эффективность», также в рамках обучения прошел творческий педсовет по теме «Искусство говорить: сила слова»;

✓ обеспечивалось участие руководителей муниципальных органов управления образованием, руководителей образовательных организаций, членов Профсоюза во Всероссийском семинаре-совещании Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования в г. Санкт-Петербург (март 2022 г., Братская, Жигаловская, Тулунская, Осинская, Баяндаевская районные, Иркутская городская организации Профсоюза);

руководителей, работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей - участие во Всероссийском конкурсе организаций общего и дополнительного образования детей «Арктур» (май 2022 г., МАОУ ДОД «Дворец детского и юношеского творчества» г.Иркутск, МБОУ ДОД «Дом детского творчества» г.Киренск, ГАУ ДОД ИО «Центр дополнительного образования детей», ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики»);

педагогических работников - во II Всероссийском творческом конкурсе-фестивале педагогических работников «Виват, таланты!» в г. Москва (декабрь 2022 г., Иркутская, Нижнеудинская городские организации Профсоюза);

педагогических работников – на курсах дополнительной профессиональной подготовки «Способы разрешения конфликтов» (ноябрь, онлайн).

#### **Участие в мероприятиях проводимых Общероссийским Профсоюзом образования:**

Всероссийский онлайн семинар для председателей региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза, посвященный «Году корпоративной культуры» в Профсоюзе (февраль, онлайн);

Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (февраль, онлайн);

Семинар председателей территориальных (городских, районных) организаций Профсоюза (май, Алтайский край);

Марафон Года корпоративной культуры «Профсоюзный эдьютон» - видеоурок «Как организовать массовое профсоюзное мероприятие».

Всероссийская профсоюзная планерка Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования (август, онлайн);

Всероссийский туристский слёт педагогов, в Республике Татарстан (август, ГАУ ДОД ИО «Центр дополнительного образования детей», Иркутская городская, Иркутская, Черемховская районные организации Профсоюза);

Вебинар Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования для профсоюзных кадров и актива территориальных, первичных организаций «Основные правила подготовки и формирования статистического отчета организации Профсоюза» (сентябрь, онлайн);

Единый профсоюзный диктант, посвященный Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования 24 сентября;

✓ Участие председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего профессионального образования в отчетно-выборном собрании КСП вузов Профсоюза (март, г.Москва, Карпова Н.А. Братский государственный университет, Пешков В.В. Иркутский национальный исследовательский технический университет, Чапыгин И.В. Иркутский государственный университет); во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (сентябрь).

- **Содействие деятельности Совета молодых педагогов Иркутской области**

✓ В проведении заседаний Совета молодых педагогов (март, ноябрь); летней школы молодых педагогов на Байкале (июль); V областной Спартакиады молодых педагогов образовательных организаций Иркутской области (г.Усолье-Сибирское, 22-23 апреля);

✓ в участии в X межрегиональной Зимней школе молодых педагогов и наставников» (г.Йошкар-Ола, январь, 48 человек, онлайн);

форуме молодых педагогов Сибирского федерального округа «Классная работа» (г. Кемерово, март, 12 человек);

в XIII межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников «Таир-2022» (июль, Братская, Усть-Кутская районные организации Профсоюза);

в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» (сентябрь, Иркутск);

во Всероссийской педагогической школе Профсоюза (ВПШ Профсоюза) для молодых педагогов и преподавателей профессиональных организаций (СПО) (апрель, г.Санкт-Петербург).

- **Содействие деятельности Совета ветеранов педагогического труда Иркутской области**

✓ Приобретение конфет, оказание материальной помощи

- **Проведение мероприятий**

✓ Шахматный турнир работников образовательных организаций Иркутской области, членов Профсоюза (май);

✓ Туристский слет работников образования (октябрь);

✓ Турнир по волейболу посвященный Дню преподавателя высшей школы (ноябрь);

✓ Концерт для работников высшего образования, членов Профсоюза, посвященного Дню преподавателя высшей школы.

• **Меры социальной поддержки членам Профсоюза:**

✓ выплата стипендии областной организации Профсоюза студентам образовательных организаций высшего образования, членам Профсоюза, за успехи в учебе и активную общественную работу;

✓ материальная помощь членам Профсоюза;

✓ частичная компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение;

✓ солидарная и благотворительная помощь: перечисление средств в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования для оказания централизованной финансовой помощи членам Профсоюза, пострадавшим в чрезвычайных ситуациях; Черемховской районной организации пострадавшим в результате стихийного бедствия; гуманитарная акция помощи гражданам ДНР, ЛНР, мобилизованным Иркутской области;

✓ поддержка первичных профсоюзных организаций областных государственных образовательных организаций на приобретение новогодних подарков для детей членов Профсоюза.

\*\*\*\*\*

Благодарность всем членам Профсоюза, работникам, руководителям образовательных организаций, иных организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, председателям первичных, территориальных организаций Профсоюза, всему профсоюзному активу, входящему в состав органов управления первичных, территориальных организаций Профсоюза, специалистам аппарата областной организации Профсоюза